



PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO

**Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores
Públicos do Município de Guaratuba – GUARAPREV**

Exercício: 2026



Sumário

INTRODUÇÃO.....	3
METODOLOGIA.....	3
IDENTIDADE.....	3
DIAGNÓSTICO	4
MONITORAMENTO	5
PLANO DE AÇÃO	5
EXERCÍCIO 2026.....	6
ANEXO I	7
ANEXO II	8
ANEXO III.....	9



INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Guaratuba – GUARAPREV, é uma autarquia municipal com personalidade jurídica de direito público, patrimônio e receitas próprios, dotada de autonomia administrativa, técnica e financeira, com sede e foro no Município de Guaratuba – PR, integrante da administração indireta municipal. Sua finalidade institucional é administrar, gerenciar e operacionalizar o regime previdenciário dos servidores públicos municipais, abrangendo a arrecadação e a gestão dos recursos previdenciários, a homologação, concessão, manutenção e pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão, sempre com observância ao equilíbrio financeiro e atuarial do sistema, em conformidade com as avaliações atuariais realizadas em cada exercício.

A constituição do regime próprio de previdência dos servidores municipais teve início em 14 de maio de 1997, quando ocorreu a transição do regime celetista para o regime estatutário, por meio da Lei Municipal nº 769/1997, que instituiu o Fundo de Previdência do Município. Posteriormente, foi criado o Instituto de Previdência de Guaratuba – IPG, através da Lei Municipal nº 1.087/2004. A reestruturação do regime previdenciário ocorreu com a Lei Municipal nº 1.383/2009, que consolidou a organização institucional sob a atual denominação GUARAPREV.

Com a promulgação da Emenda Constitucional nº 103/2019, que promoveu ampla reforma nos regimes previdenciários, e sua regulamentação por meio da Portaria MTP nº 1.467/2022, tornou-se necessária a revisão das normas locais, visando adequação aos novos parâmetros constitucionais e legais. Nesse contexto, foram aprovadas a Lei Municipal nº 1.977/2023, que dispõe sobre o quadro próprio de pessoal do GUARAPREV, e a Lei Complementar Municipal nº 015/2023, responsável pela reestruturação do regime próprio, reforçando os pilares de sustentabilidade, governança e conformidade normativa.

METODOLOGIA

Este Plano de Ação e Capacitação foi elaborado com base nas necessidades identificadas em reuniões internas do GUARAPREV, e considerou as diretrizes estabelecidas pelo Pró-Gestão (versão 4,0), as novas legislações e o aprimoramento contínuo da equipe. O plano será implementado ao longo do ano de 2026, visando a capacitação gradual de todos os servidores, conselheiros e gestores.

IDENTIDADE

- Missão:
Garantir a proteção previdenciária dos servidores públicos do Município de Guaratuba, assegurando o pagamento de aposentadorias e pensões por meio de uma gestão técnica,

transparente, responsável e orientada pelos princípios da legalidade, ética e sustentabilidade atuarial.

- **Visão:**
Ser reconhecido como um regime próprio de previdência social sólido, moderno e eficiente, referência em governança, controle interno e gestão previdenciária, com foco na sustentabilidade de longo prazo e na confiança dos segurados.
- **Valores:**
 - Transparência na gestão e na prestação de contas aos segurados e à sociedade
 - Ética, integridade e legalidade na condução das atividades institucionais
 - Responsabilidade técnica e atuarial nas decisões administrativas e financeiras
 - Imparcialidade e equidade no tratamento dos segurados e beneficiários
 - Compromisso com a sustentabilidade fiscal, financeira e atuarial do regime
 - Aperfeiçoamento contínuo dos processos, controles e práticas de governança
 - Valorização do servidor público e da segurança previdenciária

DIAGNÓSTICO

O diagnóstico institucional do GUARAPREV foi elaborado a partir da metodologia de Análise SWOT, ferramenta estratégica que permite avaliar fatores internos e externos que influenciam a capacidade administrativa, técnica e previdenciária da autarquia. A análise evidencia o estágio atual de maturidade institucional, identificando elementos que contribuem para a eficiência da gestão, bem como aspectos que demandam aprimoramento para garantir sustentabilidade, governança e conformidade normativa.

No ambiente interno, observam-se forças institucionais relevantes que conferem solidez operacional ao regime. Destaca-se a existência de servidores qualificados e comprometidos com os valores institucionais, a autonomia funcional e administrativa da autarquia com estrutura física própria, além de um clima organizacional favorável à implementação de melhorias. A presença de quadro efetivo com profissionais especializados — incluindo áreas jurídica, contábil e previdenciária — fortalece a capacidade técnica interna. Soma-se a isso a realização da reforma previdenciária local, a manutenção de plano de custeio sem déficit atuarial e a oferta contínua de capacitação, fatores que demonstram preocupação com sustentabilidade e profissionalização da gestão.

Por outro lado, a análise aponta fragilidades internas que representam oportunidades claras de evolução institucional. Observa-se a necessidade de formalização de rotinas de controle interno, aprimoramento dos fluxos administrativos e padronização da gestão documental, atualmente marcada por procedimentos híbridos. Também se identifica dependência de sistemas gerenciais

vinculados à administração direta, inconsistências em bases de dados utilizadas em estudos atuariais e pressão sobre custos administrativos. Além disso, o aumento da demanda por aposentadorias e a ausência de certificações superiores no âmbito do Pró-Gestão limitam a implementação de determinadas diretrizes regulatórias, exigindo planejamento estratégico e fortalecimento de governança.

Sob a ótica externa, o GUARAPREV opera em um ambiente que apresenta oportunidades institucionais favoráveis, como a exclusividade na prestação de serviços previdenciários, a proximidade entre gestão e segurados, a boa interlocução com os poderes municipais e a credibilidade institucional junto a órgãos de controle. Esses fatores ampliam a capacidade de articulação institucional, favorecem a transparência e contribuem para a construção de soluções administrativas eficazes.

Entretanto, o cenário externo também impõe ameaças estruturais, especialmente relacionadas à instabilidade econômica e política, alterações normativas que podem impactar o plano de custeio, riscos inerentes aos investimentos previdenciários e o elevado grau de imprevisibilidade regulatória decorrente da competência legislativa federal sobre normas gerais dos RPPS. Tais fatores exigem monitoramento contínuo, gestão de riscos e capacidade de adaptação institucional.

Diante desse contexto, conclui-se que o GUARAPREV possui base institucional sólida, com recursos humanos qualificados e estrutura organizacional favorável, mas demanda ações sistematizadas voltadas ao fortalecimento de controles internos, modernização de processos, integração de sistemas e ampliação da qualificação técnica e certificação institucional. O presente Plano de Ação e Capacitação surge como instrumento estratégico para converter as oportunidades identificadas em avanços estruturais, mitigar vulnerabilidades e assegurar a sustentabilidade administrativa, financeira e atuarial do regime.

MONITORAMENTO

O monitoramento será realizado com base nas reuniões periódicas do Comitê de Gestão e no acompanhamento contínuo das metas estabelecidas para o exercício de 2026. O Controle Interno do GUARAPREV desempenhará um papel fundamental na verificação da eficácia das capacitações e ações implementadas.

PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação visa cobrir as necessidades de capacitação identificadas e alinhar o GUARAPREV com as melhores práticas de gestão previdenciária. As ações serão implementadas conforme a disponibilidade orçamentária e os eventos promovidos por entidades de ensino, como a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e a Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM).

EXERCÍCIO 2026

Ao longo do exercício de 2026, o GUARAPREV promoverá ações contínuas de capacitação e desenvolvimento voltadas ao fortalecimento da governança e ao cumprimento das metas estabelecidas no âmbito do Pró-Gestão RPPS (versão 4,0). As atividades de capacitação contemplarão servidores e membros dos órgãos colegiados, com foco na atualização técnica e no aprimoramento dos processos institucionais.

Nesse contexto, serão realizados cursos e treinamentos de atualização sobre legislação previdenciária, controle interno, gestão de riscos, gestão de benefícios e investimentos, considerando as alterações normativas vigentes e as exigências de profissionalização da gestão previdenciária. Tais ações visam assegurar maior segurança jurídica, eficiência operacional e qualidade na tomada de decisões.

Paralelamente, o GUARAPREV dará continuidade à preparação e ao aprimoramento do uso de ferramentas tecnológicas aplicadas à gestão previdenciária, com vistas à modernização dos processos internos, à ampliação da rastreabilidade documental e ao aumento da transparência das informações.

Adicionalmente, ao longo do exercício, serão ofertadas capacitações específicas relacionadas à certificação Pró-Gestão RPPS, de modo a assegurar que os membros do Comitê de Investimentos e do Conselho Deliberativo estejam tecnicamente aptos a atender aos requisitos de certificação exigidos, bem como a atuar de forma qualificada na gestão dos recursos e das obrigações previdenciárias.

ANEXO I

CURSOS SUGERIDOS PARA 2026

Área	Curso	Certificador	Carga Horária	Prazo	Link para Inscrição
Servidores	Pró-Gestão RPPS	ENAP	30h	31/12/2026	Link
Servidores	A Previdência Social dos Servidores Públicos	ENAP	30h	31/12/2026	Link
Servidores	Ética e Serviço Público	ENAP	20h	31/12/2026	Link
Administrativo e Financeiro	Nova Lei de Licitações e Contratos: Aspectos Gerais	ENAP	40h	30/06/2026	Link
Administrativo e Financeiro	Contabilidade Pública e Conformidade na Gestão	ENAP	10h	31/12/2026	Link
Previdência e Benefícios	Aposentadoria e Pensão de Servidores (Atualizações conforme Emenda 103/2019)	ENAP	25h	30/09/2026	Link
Previdência e Benefícios	COMPREV – Teoria e Prática	ENAP	16h	18/10/2026	Link
Controle Interno	Introdução à Gestão de Riscos	ENAP	40h	30/06/2026	Link
Controle Interno	Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos	ENAP	20h	31/12/2026	Link
Atuária e Investimentos	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA)	ENAP	60h	31/12/2026	Link
Órgãos Colegiados	Nova Certificação RPPS	TOTUM	16h	31/12/2026	Link



ANEXO II

SOLICITAÇÃO DE CURSOS

Servidores e conselheiros que desejarem solicitar a participação em outros cursos devem encaminhar um e-mail formal para o endereço guaraprev@guaraprev.pr.gov.br

As solicitações serão analisadas e estarão sujeitas à aprovação da Diretoria Executiva do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Guaratuba – GUARAPREV.

ANEXO III
QUADRO DE METAS 2026
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
GUARATUBA – GUARAPREV.

Área Estratégica	Meta 2026	Indicador de Acompanhamento	Prazo	Responsável	Resultado Esperado
Governança e Controle Interno	Implantar rotinas formais de controle interno e padronização de processos administrativos	Manual de rotinas aprovado + fluxos implementados	Dez/2026	Diretoria / Controle Interno	Redução de falhas operacionais e maior segurança administrativa
Gestão Administrativa	Modernizar a gestão documental e reduzir procedimentos híbridos (físico/digital)	Percentual de processos digitalizados	Dez/2026	Diretoria Administrativa	Maior rastreabilidade, eficiência e organização documental
Base de Dados Previdenciária	Revisar e padronizar banco de dados para suporte atuarial	Base revisada e validada para avaliação atuarial	Out/2026	Setor Administrativo / Atuarial	Confiabilidade das informações previdenciárias
Sustentabilidade Financeira	Manter equilíbrio do plano de custeio e controle das despesas	Relatórios financeiros sem apontamentos críticos	Permanente	Diretoria Financeira	Estabilidade orçamentária e atuarial

	administrativas				
Gestão de Pessoas	Implementar programa contínuo de capacitação técnica	Nº de capacitações realizadas / servidores capacitados	Dez/2026	Diretoria / RH	Elevação do nível técnico da equipe
Certificação Institucional	Avançar nos requisitos para certificação Pró-Gestão	Percentual de requisitos atendidos	Dez/2026	Diretoria / Comitê	Fortalecimento da governança institucional
Relacionamento Institucional	Ampliar transparência e comunicação com segurados	Publicações, relatórios e ações de divulgação	Permanente	Diretoria	Maior confiança e engajamento dos segurados
Gestão de Riscos	Implantar rotina de monitoramento de riscos administrativos e financeiros	Relatórios periódicos de risco	Dez/2026	Diretoria / Controle Interno	Mitigação preventiva de vulnerabilidades
Gestão Previdenciária	Organizar fluxos de concessão e análise de benefícios	Tempo médio de tramitação	Dez/2026	Setor Previdenciário	Maior eficiência e segurança jurídica
Conformidade Regulatória	Monitorar e adaptar-se às mudanças normativas do RPPS	Registro de adequações normativas	Permanente	Diretoria / Jurídico	Conformidade legal contínua

Descrição das Metas – Plano de Ação e Capacitação 2026

O Plano de Ação e Capacitação do GUARAPREV para o exercício de 2026 foi estruturado com base no diagnóstico institucional realizado por meio da análise SWOT, visando transformar os pontos de melhoria identificados em ações concretas de fortalecimento da gestão previdenciária. As metas estabelecidas buscam assegurar governança, eficiência administrativa, conformidade normativa e sustentabilidade atuarial, promovendo o aperfeiçoamento contínuo da autarquia.

A meta relacionada à governança e controle interno tem por finalidade estruturar e formalizar rotinas administrativas, fluxos operacionais e mecanismos de controle, garantindo maior previsibilidade, rastreabilidade e segurança nos processos internos. A padronização de procedimentos contribui para a mitigação de riscos operacionais e para a consolidação de práticas alinhadas às exigências de governança dos regimes próprios.

No campo da gestão administrativa, a modernização da gestão documental visa reduzir a fragmentação entre processos físicos e digitais, promovendo organização, agilidade e integridade das informações. A digitalização e padronização dos registros administrativos fortalecem a transparência e a eficiência operacional.

A meta de revisão e padronização do banco de dados previdenciário busca assegurar a qualidade das informações utilizadas em avaliações atuariais e na gestão dos benefícios. Dados consistentes e integrados são fundamentais para a tomada de decisão técnica e para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Quanto à sustentabilidade financeira, a meta consiste em manter o controle das despesas administrativas e assegurar a aderência ao plano de custeio, preservando a saúde financeira do RPPS. O monitoramento contínuo contribui para evitar desequilíbrios e reforça a responsabilidade fiscal da autarquia.

No eixo de gestão de pessoas, o plano prioriza a capacitação técnica contínua dos servidores e dirigentes, promovendo atualização normativa, aprimoramento operacional e desenvolvimento institucional. A qualificação permanente eleva a eficiência da gestão e fortalece a cultura organizacional.

A meta voltada à certificação institucional busca avançar nos requisitos do Pró-Gestão RPPS, consolidando padrões de governança, controle e transparência. O cumprimento dessas exigências representa um marco de maturidade institucional e credibilidade perante segurados e órgãos de controle.

No âmbito do relacionamento institucional, o objetivo é ampliar a transparência ativa e a comunicação com segurados e demais partes interessadas, fortalecendo a confiança e o acesso à informação previdenciária.



A meta de gestão de riscos estabelece a criação de rotinas de monitoramento e avaliação preventiva de riscos administrativos, financeiros e operacionais, promovendo maior resiliência institucional diante de cenários adversos.

Quanto à gestão previdenciária, a organização dos fluxos de concessão e análise de benefícios busca aumentar a eficiência, a segurança jurídica e a qualidade do atendimento aos segurados.

Por fim, a meta de conformidade regulatória visa assegurar o acompanhamento sistemático das alterações normativas que impactam os RPPS, permitindo a rápida adaptação institucional e a manutenção da legalidade dos atos administrativos.

Conjuntamente, essas metas estruturam um ciclo contínuo de melhoria institucional, alinhando capacitação, modernização administrativa e governança previdenciária, com o propósito de garantir a sustentabilidade e a excelência da gestão do GUARAPREV.