



PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO

**Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores
Públicos do Município de Guaratuba – GUARAPREV**

Exercício: 2026

Plano de Ação Estratégico – Exercício 2026

GUARAPREV

O Plano de Ação Estratégico do GUARAPREV para o exercício de 2026 estabelece diretrizes operacionais voltadas ao fortalecimento institucional, à melhoria contínua dos processos administrativos e à consolidação da governança previdenciária. Estruturado a partir do diagnóstico institucional, o plano traduz as metas estratégicas em ações concretas, mensuráveis e alinhadas à sustentabilidade financeira e atuarial do regime.

Eixo 1 – Governança e Controle Interno

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Implantar manual de rotinas administrativas	Padronizar fluxos e procedimentos internos	2º semestre	Diretoria / Controle Interno
Formalizar matriz de responsabilidades	Definir atribuições e segregação de funções	1º semestre	Diretoria
Criar rotina de auditoria interna	Monitoramento periódico de conformidade	Permanente	Controle Interno

Eixo 2 – Modernização Administrativa

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Digitalizar processos administrativos	Reduzir trâmite físico de documentos	Anual	Diretoria Administrativa
Implantar gestão documental padronizada	Organização e rastreabilidade de arquivos	2º semestre	Setor Administrativo

Eixo 3 – Qualidade da Informação Previdenciária

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Revisar banco de dados previdenciário	Validação de informações para cálculo atuarial	3º trimestre	Setor Administrativo / Atuarial
Integrar registros operacionais	Padronização de dados institucionais	Anual	Diretoria

Eixo 4 – Sustentabilidade Financeira

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Monitorar despesas administrativas	Controle mensal de execução orçamentária	Permanente	Diretoria Financeira
Acompanhar plano de custeio	Avaliação de aderência atuarial	Anual	Diretoria / Atuária

Eixo 5 – Capacitação e Desenvolvimento Institucional

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Programa anual de capacitação	Treinamentos técnicos e normativos	Anual	Diretoria
Participação em congressos e cursos	Atualização profissional	Permanente	Gestão

Eixo 6 – Certificação e Governança Previdenciária

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Adequar requisitos Pró-Gestão	Implementação de boas práticas	Anual	Diretoria / Comitê
Mapear pendências de certificação	Plano de adequação institucional	1º semestre	Diretoria

Eixo 7 – Transparência e Relacionamento Institucional

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Ampliar divulgação de informações	Relatórios e comunicação institucional	Permanente	Diretoria
Fortalecer atendimento ao segurado	Padronização do fluxo de atendimento	Anual	Setor Previdenciário

Eixo 8 – Gestão de Riscos e Conformidade

Ação Estratégica	Descrição	Prazo	Responsável
Implantar rotina de avaliação de riscos	Monitoramento administrativo e financeiro	Anual	Controle Interno



Acompanhar alterações normativas	Atualização institucional contínua	Permanente	Jurídico / Diretoria
----------------------------------	------------------------------------	------------	-------------------------

O presente Plano de Ação Estratégico constitui instrumento dinâmico de gestão, devendo ser monitorado periodicamente para assegurar o cumprimento das metas estabelecidas, promover ajustes operacionais e fortalecer a capacidade institucional do GUARAPREV frente aos desafios administrativos, regulatórios e previdenciários.